



PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : EFRAN S.STP.,M.Tr.IP
Jabatan : Plt.Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Kota PangkalPinang

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : H. MAULAN AKLIL
Jabatan : Walikota Pangkalpinang

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkalpinang, Oktober 2021

PIHAK KEDUA

H. MAULAN AKLIL

PIHAKPERTAMA

EFRAN S.STP.,M.Tr.IP
Pembina TK.I/IV.b
NIP 198207072001121005

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PANGKALPINANG

JABATAN : KEPALA DINAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA
TAHUN ANGGARAN : 2021
PINGKALPINANG

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Strategis	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Terwujudnya Masyarakat Yang Patuh Peraturan Perundangan daerah, sehingga Meningkatnya,kenyamanan, dan Ketertiban di masyarakat Pemabangunan Daerah yang berkualitas	• Persentase Gangguan Trantibum yang di selesaikan	%	97
2				

No	Program	Anggaran (Rp)	Sumber
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	5.042.982.900	APBD Kota Pangkalpinang TA 2021
2	Program Peningkatan Ketentraman dan Ketertiban Umum	7.226.036.600	
3	Program Pencegahan,penanggulangan,Penyelamatan Kebakaran dan enyelamatan Non kebakaran	4.479.754.800	
Jumlah		16.748.774.300	

Pangkalpinang, Oktober 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

H. MAULAN AKLIL

EFRAN S.STP.,M.Tr.IP
Pembina TK.I/IV.b
NIP 198207072001121005



PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : EFRAN,STP.,M.Tr.IP
Jabatan : Sekretaris Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : EFRAN,STP.,M.Tr.IP
Jabatan : Plt. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkalpinang, Oktober 2021

PIHAK KEDUA

EFRAN S.STP.,M.Tr.IP
Pembina TK.I/IV.b
NIP 198207072001121005

PIHAK PERTAMA

EFRAN S.STP.,M.Tr.IP
Pembina TK.I/IV.b
NIP 198207072001121005

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

**JABATAN : SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA
TAHUN ANGGARAN : 2021
PANGKALPINANG**

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Tersusunnya Laporan kinerja dan Keuangan Tempat Waktu	- Laporan Kinerja dan keuangan yang di sampaikan Tepat Waktu	%	100
2	Terpenuhnya Kebutuhan Administrasi Perkatoran	Terpenuhnya Kebutuhan Administrasi Perkantoran	%	100
3	Terpenuhnya ASN Yang Memenuhi Standar Kompetensi Kualifikasi Pada Unit Kerjanya	- ASN Yang memenuhi Standar Kompetensi Kualifikasi Pada Unit Kerjanya	%	100
4	Terpenuhny sarana dan prasarana Aparatur dalam kondisi baik	- Pe rsentase sarana dan Prasarana Aparatur dalam Kondisi baik	%	100

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Sumber
1	Perencanaan,Penganggaran,dan Evaluasi Kinerja Perangkat daerah	11.020.400	APBD Kota Pangkalpinang TA 2021
2	Adminitrasi Keuangan Perangkat Daerah	4.371.911.520	
3	Adminitrasi Umum Perangkat daerah	150.488.050	
4	Adminitrasi Kepegawaian Perangkat daerah	121.550.000	
5	Adminitrasi Pendapatan daerah kewenangan perangkat daerah		
6	Penyediaan jasa Penunjang urusan Pemerintah daerah	205.721.770	
7	Pemeliharaan barang milik daerah Penunjang Pemerintahan daerah	182.291.160	
Jumlah		5.042.982.900	

Pangkalpinang, Oktober 2021

Pihak Kedua,

EFRAN S.STP.,M.Tr.IP
Pembina TK.I/IV.b
NIP 198207072001121005

Pihak Pertama,

EFRAN S.STP.,M.Tr.IP
Pembina TK.I/IV.b
NIP 198207072001121005



PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : SYAKHRON HARAHAHAP S,SOS
Jabatan : Kepala Bidang Pemadam dan Kebakaran satuan Polisi Pamong Praja KotaPangkalpinang
Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : EFRAN S.STP.,M.Tr.IP
Jabatan : Plt.Kepala satuan Polisi Pamong Praja Kota PangkalPinang

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA

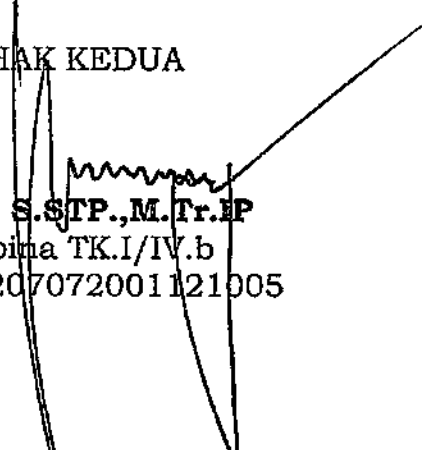
Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkalpinang, Oktober 2021

PIHAK KEDUA


EFRAN S.STP.,M.Tr.IP
Pembina TK.I/IV.b
NIP 198207072001121005

PIHAKPERTAMA


SYAKHRON HARAHAHAP
Pembina TK.I./IV.b
NIP 197001101997031002

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

JABATAN : Kepala Bidang Pemadaman Kebakaran satuan Polisi
Pamong Praja Kota pangkalpinang
TAHUN ANGGARAN : 2021

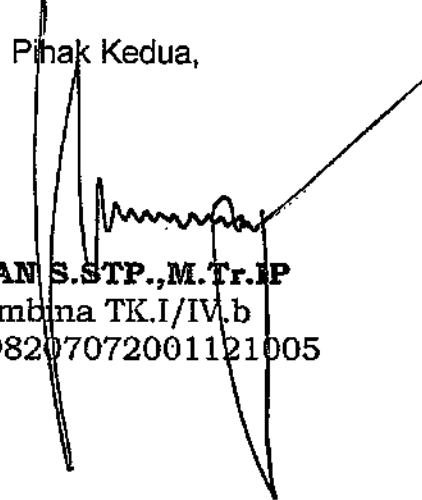
No	Sasaran Program	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Program Pencegahan ,Penanggulangan,Pen yelamatan Kebakaran dan Penyelamatan Non kebakaran	- Cukup Penanganan Bencana Kebakaran Kota	%	100

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Sumber
1	Pemadaman dan Pengendalian Kebakarandalam daerah kabupaten/Kota	4.409.254.800	APBD Kota Pangkalpinang TA 2021
2	Pengadaan sarana dan prasarana Pencegahan,Penganggulangan Kebakaran dan Alat Perlindung diri	70..500.000	
Jumlah		4.479.754.800	

Pangkalpinang, Oktober 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


EFRAN S.STP.,M.Tr.IP
Pembina TK.I/IV.b
NIP 198207072001121005


SYAKHON HARAHAP
Pembina TK.I./IV.b
NIP 197001101997031002



PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : ROSI ELFARIDA, MPD

Jabatan : Kepala Sumber daya dan Linmas satuan Polisi Pamong Praja
KotaPangkalpinang

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : EFRAN S.STP.,M.Tr.IP

Jabatan : Plt.Kepala satuan Polisi Pamong Praja Kota PangkalPinang

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkalpinang, Oktober 2021

PIHAK KEDUA

EFRAN S.STP.,M.Tr.IP
Pembina TK.I/IV.b
NIP 198207072001121005

PIHAKPERTAMA

ROSI ELFARIDA, MPD
Pembina TK.I./IIId
NIP 197006242006042002

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

JABATAN : Kepala Sumber Daya dan Linmas satuan Polisi Pamong
Praja Kota pangkalpinang
TAHUN ANGGARAN : 2021

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Terwujudnya Masyarakat yang patuh terhadap Peraturan Perundangan Daerah	- Persentase Jumlah Pelanggaran Trantibum yang dapat di selasikan	%	100

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Sumber
1	Koordinasi Pelanggaran Ketentraman dan ketertiban Umum serta Perlindungan masyarakat tingkat kabupaten/Kota	5.000.000	APBD Kota Pangkalpinang TA 2021
2	Penngkatan Kapasitas SDM Satuan Polisi Pamong Praja dan Satuan Perlindungan Masyarakat Termasuk dalam Pelaksanaan Tugas yang bernunsa Hak Asasi Manusia	50.090.000	
Jumlah		55.090.000	

Pangkalpinang, Oktober 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

EFRAN S.STP.,M.Tr.IP
Pembina TK.I/IV.b
NIP 198207072001121005

ROSI ELFARIDA, MPD
Pembina TK.I./IIId
NIP 197006242006042002



PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : TRIADI, S,ST
Jabatan : Kasi Pembinaan dan Pengawasan Bidang Penegakan Perundangan-Undangan Daerah satuan Polisi Pamong Praja Kota PangkalPinang

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : ROMI AL FAUZA, SH
Jabatan : Kepala Bidang Penegakan Perundangan-Undangan Daerah satuan Polisi Pamong Praja Kota PangkalPinang

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkalpinang, Oktober 2021

PIHAK KEDUA

ROMI AL FAUZA, SH

Penata TK.I/IIId

NIP 198009272008011004

PIHAK PERTAMA

TRIADI, S,ST

Penata /IIId

NIP 197705182006041003

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

JABATAN : Kasi Penyuluhan Bidang Penegakan Perundangan-
Undangan Daerahsatuan Polisi satuan Pamong Praja Kota
PangkalPinang

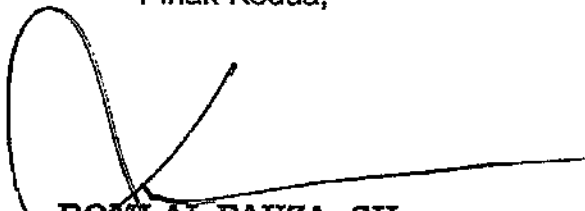
TAHUN ANGGARAN : 2021

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Terwujudnya masyarakat yang taat dan patuh Terhadap Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Wali kota	- Jumlah Kegiatan dan pengawasan Atas Kepatuhan dan Pelaksanaan Peraturan daerah dan Peraturan Bupati/ Wali Kota	48	Kali

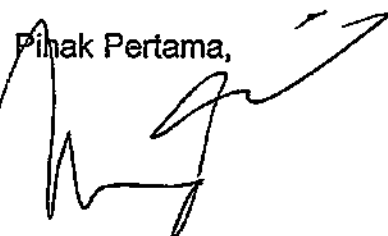
No	SubKegiatan	Anggaran (Rp)	Sumber
1	Pengawasan Kepatuhan Terhadap Pelaksanaan Peraturan daerah dan Peraturan Bupati/wali Kota	29.300.000	APBD Kota Pangkalpinang TA 2021
Jumlah		29.300.000	

Pangkalpinang, Oktober 2021

Pihak Kedua,


ROMI AL FAUZA, SH
Penata TK.I/IIId
NIP 198009272008011004

Pihak Pertama,


TRIADI S, ST
Penata /IIId
NIP 197705182006041003



PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : SURONO
Jabatan : Kasi Penyuluhan Bidang Penegakan Perundangan-Undangan Daerah satuan Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : ROMI AL FAUZA, SH
Jabatan : Kepala Bidang Penegakan Perundangan-Undangan Daerah satuan Polisi Pamong Praja Kota pangkalpinang

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA

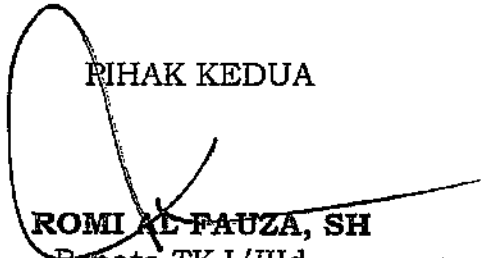
Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkalpinang, Oktober 2021

PIHAK KEDUA


ROMI AL FAUZA, SH
Penata TK.I/IIId
NIP 198009272008011004

PIHAKPERTAMA


SURONO
Penata TK.1/IIId
NIP19640611989031008

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

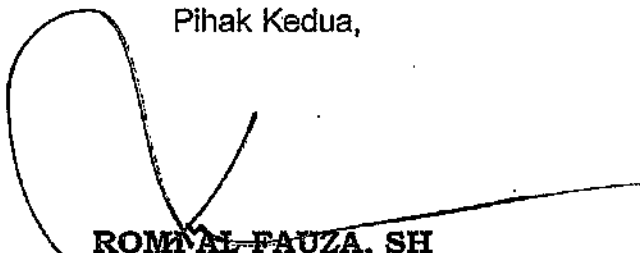
JABATAN : Kasi Penyuluhan Bidang Penegakan Perundangan-
Undangan Daerahsatuan Polisi satuan Pamong Praja Kota
Pangkalpinang
TAHUN ANGGARAN : 2021

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Terwujudnya masyarakat yang taat dan patuh Terhadap Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Wali kota	- Jumlah Kegiatan dan pengawasan Atas Kepatuhan dan Pelaksanaan Peraturan daerah dan Peraturan Bupati/ Wali Kota	kali	48

No	SUB Kegiatan	Anggaran (Rp)	Sumber
1	Pengawasan Kepatuhan Terhadap Pelaksanaan Peraturan daerah dan Peraturan Bupati/wali Kota	29.300.000	APBD Kota Pangkalpinang TA 2021
Jumlah		29.300.000	

Pangkalpinang, Oktober 2021

Pihak Kedua,


ROMUAL FAUZA, SH
Penata TK.I/IIId
NIP 198009272008011004

Pihak Pertama,


SURONO
Penata TK.1/IIId
NIP 19640611989031008



PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : JOAO ALBERTO, SH

Jabatan : Kasi Penyelidikan dan Penyidikan Bidang Penegakan
Perundangan-Undangan Daerah satuan Polisi Pamong Praja kota
Pangkalpinang

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : ROMI AL FAUZA, SH

Jabatan : Kepala Bidang Penegakan Perundangan-Undangan Daerah satuan
Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkalpinang, Oktober 2021

PIHAK KEDUA

ROMI AL FAUZA, SH

Penata TK./IIId

NIP 198009272008011004

PIHAK PERTAMA

JOAO ALBERTO, SH

Penata TK./IIId

NIP 196905081995101001

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

JABATAN : Kasi Penyelidikan dan Penyidikan Bidang Penegakan
Perundangan-Undangan Daerahsatu Polisi satuan
Pamong Praja Kota Pangkalpinang

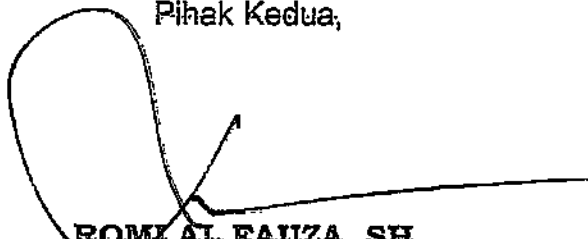
TAHUN ANGGARAN : 2021

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Terwujudnya masyarakat yang taat dan patuh Terhadap Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Wali kota	- Jumlah Kegiatan dan pengawasan Atas Kepatuhan dan Pelaksanaan Peraturan daerah dan Peraturan Bupati/ Wali Kota	Kali	48

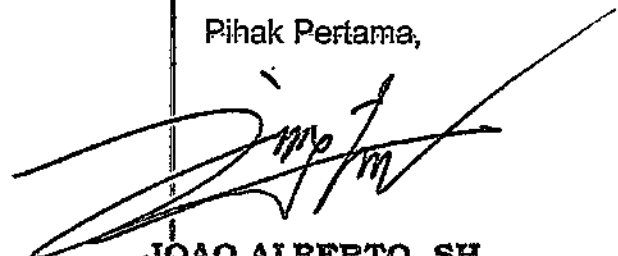
No	SubKegiatan	Anggaran (Rp)	Sumber
1	Pengawasan Kepatuhan Terhadap Pelaksanaan Peraturan daerah dan Peraturan Bupati/wali Kota	29.300.000	APBD Kota Pangkalpinang TA 2021
Jumlah		29.300.000	

Pangkalpinang, Oktober 2021

Pihak Kedua,


ROMI AL FAUZA, SH
Penata TK.I/IIId
NIP 198009272008011004

Pihak Pertama,


JOAO ALBERTO, SH
Penata TK.1/IIId
NIP 196905081995101001



PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : SYAWALUDDIN .SE
Jabatan : Kasubbag Keuangan Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : EFRAN,STP.,M.Tr.IP
Jabatan : Sekretaris Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkalpinang, Oktober 2021

PIHAK KEDUA

EFRAN S.STP.,M.Tr.IP
Pembina TK.I/IV.b
NIP 198207072001121005

PIHAK PERTAMA

SYAWALUDDIN,SE
Penata TK.I/III d
NIP 1974110620071011019

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

JABATAN : Kasubbag Keuangan satuan Polisi Pamong Praja Kota PangkalPinang
TAHUN ANGGARAN : 2021

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Tersusunnya Laporan Capian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	- Jumlah ASN yang Menerima Gaji dan Tunjangan	Orang	33
2	Meningkatnya Capian distribusi daerah dalam Mendukung PAD	- Jumlah dokumen Pengolahan data Retribusi daerah dalam satu tahun	Dokumen	2
3	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan Triwulanan /Semesteran SKPD	- Jumlah Laporan Keuangan Bulanan Triwulanan /Semesteran SKPD	Laporan	1
4	Terlaksanannya koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	- Jumlah Lopran Keuangan Akhir tahun	Laporan	1

No	SUB Kegiatan	Anggaran (Rp)	Sumber
1	Penyediaan gaji dan Tunjangan ASN	4.368.815.250	APBD Kota Pangkalpinang TA 2021
2	Pengolahan Data Retribusi Daerah		
3	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1.548.000	
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan /Semesteran SKPD	1.548.000	
Jumlah		4.731.911.520	

Pangkalpinang, Oktober 2021

Pihak Kedua,

EFRAN S.STP.,M.Tr.IP
Pembina TK.I/IV.b
NIP 198207072001121005

Pihak Pertama,

SYAWALUDDIN,SE
Penata TK.I/IIIId
NIP 1974110620071011019



PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : MUHAMMAD ZAM-ZAM, ST
Jabatan : Kasi Pelatihan Sumber daya kebakaran satuan Polisi Pamong
Praja Kota Pangkalpinang

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : SYAKHRON HARAHAH S,SOS
Jabatan : Kepala Bidang Pemadam dan Kebakaran satuan Polisi Pamong
Praja Kota pangkalpinang

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

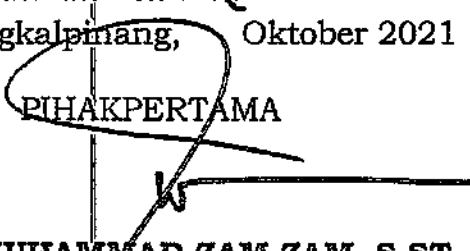
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkalpinang, Oktober 2021

PIHAK KEDUA


SYAKHRON HARAHAH
Pembina TK.I./IV.b
NIP 197601101997031002

PIHAK PERTAMA


MUHAMMAD ZAM-ZAM, S.ST
Pembina/IVa
NIP 196408061990031007

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

JABATAN : Kasi Pelatihan Sumber daya Kebakaran satuan Polisi
Pamong Praja Kota PangkalPinang
TAHUN ANGGARAN : 2021

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Terbentuknya masyarakat yang Terlatih dalam Membantu petugas	- Jumlah Pelatihan Relawan Pemadam Kebakaran dalam satu tahu	10	40

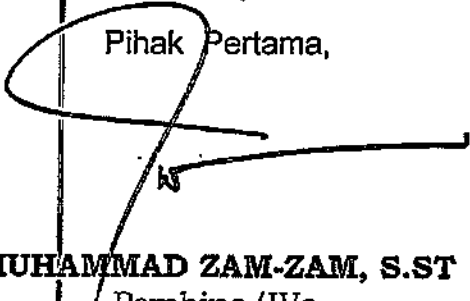
No	Su bKegiatan	Anggaran (Rp)	Sumber
1	Pelatihan Pemadam Kebakara, Pemberdayaan Masyarakat (Balakar)		APBD Kota Pangkalpinang TA 2021
	Jumlah		

Pangkalpinang, Oktober 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


SYAKRON HARAHAHAP
Pembina TK.I./IV.b
NIP 197001101997031002


MUHAMMAD ZAM-ZAM, S.ST
Pembina/IVa
NIP.196408061990031007



PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : SUTISNA
Jabatan : Kasi Pencegahan Kebakaran Bidang Pemadam dan Kebakaran
satuan Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : SYAKHRON HARAHAH S,SOS
Jabatan : Kepala Bidang Pemadam dan Kebakaran satuan Polisi Pamong
Praja Kota pangkalpinang

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkalpinang, Oktober 2021

PIHAK KEDUA


SYAKHRON HARAHAH
Pembina TK.I./IV.b
NIP 197001101997031002

PIHAKPERTAMA


SUTISNA
Penata TK.I/IIId
NIP 196503011986031007

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

JABATAN : Kasi Pencegahan Kebakaran bidang pemadam dan
kebakaran satuan Polisi Pamong Praja Kota
Pangkalpinang
TAHUN ANGGARAN : 2021

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya capaian Retribusi Daerah dalam Mendukung PAD	- Jumlah Dokumen Pengolahan data Retribusi Daerah dalam satu tahun	15	20

No	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Sumber
1	Pencegahan bahaya kebakaran, bahan berbahaya Beracun, Penyelamatan Kebakaran dan Non Kebakaran		APBD Kota Pangkalpinang TA 2021
	Jumlah		

Pangkalpinang, Oktober 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


SYAKHRON HARA HAP
Pembina TK.I./IV.b
NIP 197001101997031002


SUTISNA
Penata TK.I/IIIId
NIP 196503011986031007



PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA KEPALA SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : MUHAMMAD FAJRI ALZULAMI S.STP
Jabatan : Kasi Bina Ketentraman Umum dan Ketentraman Masyarakat
Bidang Tibum. satuan Polisi satuan Pamong Praja Kota
Pangkalpinang

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : SYAWALUDDIN, SH
Jabatan : Plt.Kepala Bidang Ketertiban Umum dan Ketentraman
Masyarakat Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

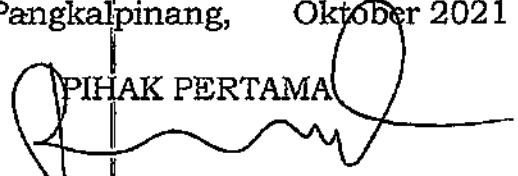
Pangkalpinang, Oktober 2021

PIHAK KEDUA


SYAWALUDDIN, SE

Penata TK.I/IIId
NIP 1974110620071011019

PIHAK PERTAMA


MUHAMMAD FAJRI ALZULAMI S.STP

Penata TK.I/IIId
NIP 198207292200121003

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

JABATAN : Kasi Kerjasama Bidang Ketertiban Umum dan
Kentraman satuan Polisi satuan Pamong Praja Kota
Pangkalpinang

TAHUN ANGGARAN : 2021

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Terwujudnya Kondisi yang aman dan Tentram	- Jumlah Penangan atas Pelanggaran Peraturan daerah dan Peraturan Bupati/walikota	Orang	202

No	SUB Kegiatan	Anggaran (Rp)	Sumber
1	Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah Peraturan Bupati/Walikota	503.534.000	APBD Kota Pangkalpinang TA 2021
	Jumlah	503.534.000	

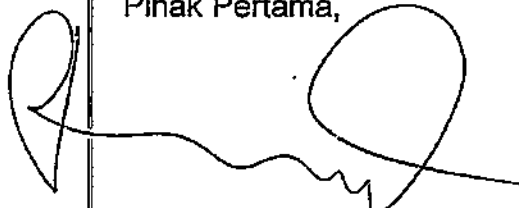
Pangkalpinang, Oktober 2021

Pihak Kedua,



SYAWALUDDIN, SE
Penata TK./IId
NIP 1974110620071011019

Pihak Pertama,



MUHAMMAD FAJRI ALZULAMI S.STP
Penata TK./IId
NIP 198207292200121003



PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA KEPALA SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : JULAI SAPLIYADI, SH
Jabatan : Kasi Operasional Pengendalian Bidang Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat satuan Polisi satuan Pamong Praja Kota Pangkalpinang

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : SYAWALUDDIN, SH
Jabatan : Plt.Kepala Bidang Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkalpinang, Oktober 2021

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA


SYAWALUDDIN, SE
Penata TK.I/III d
NIP 1974110620071011019


JULAI SAPLIYADI, SH
Penata TK I/III d
NIP 197307212008011003

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

JABATAN : Kasi Kerjasama Masyarakat Bidang Ketertiban Umum
dan Ketentraman Masyarakat satuan Polisi satuan
Pamong Praja Kota Pangkalpinang

TAHUN ANGGARAN : 2021

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Penyelesaian dalam Gangguan Ketentramandan Ketertiban Umum	- Jumlah Kasus Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum yang dapat di tindak atau di selesakan	kasus	105

No	SubKegiatan	Anggaran (Rp)	Sumber
1	Pencegahan gangguan Ketentraman dan Ketertiban umum Melalui Deteksi dini dan cegah dini, Pembinaan dan Penyusunan Pelaksanaan Patroli, Pengamanan dan Pengawasan	6.593.261.950	APBD Kota Pangkalpinang TA 2021
Jumlah		6.593.261.950	

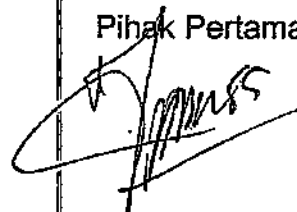
Pangkalpinang, Oktober 2021

Pihak Kedua,



SYAWALUDDIN, SE
Penata TK.I/IIId
NIP 1974110620071011019

Pihak Pertama,



JULAI SAPLIYANDI
Penata TK.I/IIId
NIP 197307212008011003



PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA KEPALA SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : MULYANTO, SH

Jabatan : Kasi Kerjasama Masyarakat Bidang Kentraman Umum dan Ketentraman satuan Polisi satuan Pamong Praja Kota PangkalPinang

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : SYAWALUDDIN, SH

Jabatan : Plt.Kepala Bidang Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkalpinang, Oktober 2021

PIHAK KEDUA

SYAWALUDDIN, SE

Penata TK.I/IIId

NIP 1974110620071011019

PIHAK PERTAMA

MULYANTO

Penata/IIIC

NIP 198105122007011007

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

JABATAN : Kasi Kerjasama Masyarakat Bidang Ketertiban Umum
dan Ketentraman Masyarakat satuan Polisi satuan
Pamong Praja Kota Pangkalpinang

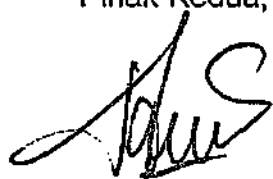
TAHUN ANGGARAN : 2021

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Kerjasama Dengan Lembaga Lain dalam penanganan gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum	- Jumlah Pengawasan gabungan Ke lapangan dengan Lembaga lain dalam Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum	kali	36
2	Peningkatan layanan Terhadap dampak Peraturan Daerah dan perkara	- Jumlah Orang yang Mendapatkan Layanan akibat dari Penegakan Peraturan Daerah dan Perkada	Kali	36

No	SubKegiatan	Anggaran (Rp)	Sumber
1	Kerjasama Antar Lembaga dan Kemintraan dalam Teknisi Pencegahan dan Penanganan gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum	12.850.650	APBD Kota Pangkalpinang TA 2021
2	Penyediaan Layanan dalam rangka dampak Penegakan Peraturan daerah dan perkara	7.000.000	
Jumlah		19.850.650	

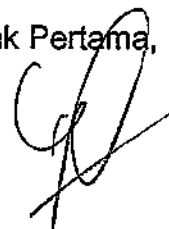
Pangkalpinang, Oktober 2021

Pihak Kedua,



SYAWALUDDIN, SE
Penata TK.I/IIId
NIP 1974110620071011019

Pihak Pertama,



MULYANTO
Penata/IIIC
NIP 198105122007011007



PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : RENNY HUSNITA, SE

Jabatan : Kasubbag Umum dan Kepegawaian Satuan Polisi Pamong Praja
Kota Pangkalpinang

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : EFRAN S.STP.,M.Tr.IP

Jabatan : Sekretaris Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkalpinang, Oktober 2021

PIHAK KEDUA

EFRAN S.STP.,M.Tr.IP
Pembina TK.I/IV.b
NIP 198207072001121005

PIHAK PERTAMA

RENNY HUSNITA, SE
Penata TK.I/IIIa
NIP 198404122010012041

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

JABATAN : Kasubbag Umum dan Kepegawaian satuan Polisi Pamong
Praja Kota Pangkalpinang
TAHUN ANGGARAN : 2021

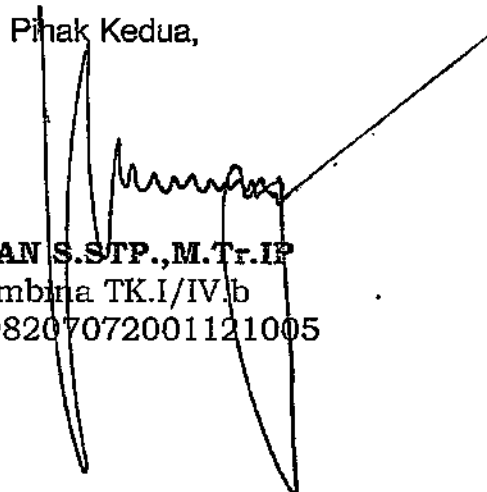
No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Terlaksanannya jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	- Jumlah aparatur Internal SKPD yang terlayani	Orang	33
2	Tersedianya sarana dan Prasarana Pendukung gedung Kantor Bangunan lainnya yang di adakan	- Jumlah sarana dan prasarana Pendukung gedung kantor/Bangunan Lainnya yang di adakan	Unit	4
3	Tersedianya Komponen Instalasi Listrik /Penerangan bangunan	- Tersedianya Komponen instalasi listrik /Penerangan Bangunan kantor dalam 1 tahun	Paket	1
4	Tersedianya bahan Logistik kantor	- Persentase Logistik kantor dalam mendukung kegiatan kantor	%	100
5	Meningkatnya Efektivitas pelayanan Adminitrasi Perkantoran	- Dan Jumlah Peralatan Perlengkapan kantor yang di Perbaiki	Unit	1
6	Terlaksanannya Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD di dalam dan Luar daerah	- Jumlah Koordinasi dan Konsultasi yang di lakukan	Kali	4

7	Tersedianya Peralatan dan perlengkapan kantor	- Jumlah Peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	Kali	26
8	Tersedianya barang cetak Cetakan dan penggandaan	- Jumlah barang cetak Cetakan dan penggandaan yang disediakan	paket	1
9	Tersedianya jasa Pelayanan umum kantor	- Jumlah Petugas Kebersihan	Orang	2
10	Tersedianya Pengadaan pakaian dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	- Jumlah pakaian yang diadakan	Stel	228
11	Tersedianya kendaraan Dinas Milik daerah	- Jumlah aparatur internal SKPD yang Terlayani	Unit	5

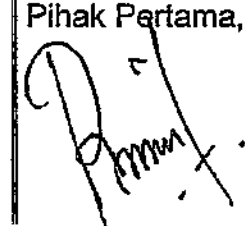
No	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Sumber
1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan bangunan kantor	9.365.000	APBD Kota Pangkalpinang TA 2021
2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	34.490.350	
3	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	18.600.000	
4	Penyediaan Barang Cetak dan Pengadaan	15.149.700	
5	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	72.883.000	
6	Penyelenggaraan rapat koordinasi dan Konsultasi	121.550.000	
7	Penyediaan jasa Komunikasi , Sumber daya air dan Listrik	55.200.000	
8	Penyediaan jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	39.898.500	
9	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	110.623.270	
10	Penyediaan Jasa Pemeliharaan,Biaya Pemeliharaan,Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	182.291.160	
Jumlah		660.050.980	

Pangkalpinang, Oktober 2021

Pihak Kedua,


EFRAN S.STP.,M.Tr.IP
Pembina TK.I/IV.b
NIP 198207072001121005

Pihak Pertama,


RENNY HUSNITA,SE
Penata TK.I/IIIId
NIP 19840412201001241



PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : ABANG RIESVI PRIANDA HUTAMA. S.AB
Jabatan : Kepala Bidang Penegakan Perundangan-Undangan Daerah satuan
Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : EFRAN S.STP.,M.Tr.IP
Jabatan : Kepala satuan Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkalpinang, Januari 2022

PIHAK KEDUA

EFRAN S.STP.,M.Tr.IP
Pembina TK.I/IV.b
NIP 198207072001121005

PIHAK PERTAMA

ABANG RIESVI PRIANDA HUTAMA S.AB
Pembina TK.I/III d
NIP 198202262010011010

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

JABATAN : Kepala Bidang Penegakan Perundangan-Undangan
Daerah satuan Polisi Pamong Praja
TAHUN ANGGARAN : 2022

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Terwujudnya Masyarakat yang Patuh Terhadap Peraturan Perundangan daerah	- Persentase Jumlah Pelanggaran Trantibum yang dapat di selesaikan	%	100

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Sumber
1	Pengawasan atas Kepatuhan Pelaksanaan Peraturan daerah dan Peraturan Bupati/wali kota	64.000.000	APBD Kota Pangkalpinang TA 2022
Jumlah		64.000.000	

Pangkalpinang, Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

EFRAN S.STP.,M.Tr.IP
Pembina TK.I/IV.b
NIP 198207072001121005

ABANG RIESVI PRIANDA HUTAMA S.AB
Pembina TK.I/IIId
NIP 198202262010011010



PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : SYAWALUDDIN .SE
Jabatan :Plt.Kepala BidangKetertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat
Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : EFRAN S.STP.,M.Tr.IP
Jabatan : Plt. Kepala satuan Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkalpinang, Oktober 2021

PIHAK KEDUA

EFRAN S.STP.,M.Tr.IP
Pembina TK.I/IV.b
NIP 198207072001121005

PIHAK PERTAMA

SYAWALUDDIN,SE
Penata TK.I/III d
NIP 1974110620071011019

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

JABATAN : PIt. KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM DAN
KETERTRAMAN MASYARAKAT SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA KOTA PANGKALPINANG

TAHUN ANGGARAN : 2021

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Terwujudnya Masyarakat yang Patuh Terhadap Peraturan Perundangan daerah	- Persentase Jumlah Pelanggaran Trantibum yang dapat di selesaikan	%	100

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Sumber
1	Pencegahan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum Melalui deteksi dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan, dan Pengawasan	6.593.261.950	APBD Kota Pangkalpinang TA 2021
2	Kerjasama antar Lembaga dan Kemintraan dalam Teknisi Pencegahan dan Penanganan gangguan Ketentraman dan ketertiban Umum	12.850.650	
3	Penyediaan layanan dalam rangka dampak Penegakan Peraturan daerah dan Perkada	7.000.000	
4	Penanganan atas Pelanggggaran Peraturan daerah dan Peraturan bupati/wali kota	503.534.000	
Jumlah		7116646600	

Pangkalpinang, Oktober 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

EFRAN S.STP.,M.Tr.IP
Pembina TK.I/IV.b
NIP 198207072001121005

SYAWALUDDIN,SE
Penata TK.I/IIId
NIP 1974110620071011019



PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : JUNISKO, SH
Jabatan : Kasi Pemadam dan Penanggulangan kebakaran Bidang Damkar
dan Kebakaran satuan Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : SYAKHRON HARAHAH S,SOS
Jabatan : Kepala Bidang Pemadam dan Kebakaran satuan Polisi Pamong
Praja Kota pangkalpinang

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkalpinang, Oktober 2021

PIHAK KEDUA


SYAKHRON HARAHAH
Pembina TK.I./IV.b
NIP 197001101997031002

PIHAK PERTAMA


JUNISKO, SH
Penata TK.I/III d
NIP 196906101993031005

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

JABATAN : Kasi Pemadaman dan kebakaran satuan Polisi Pamong
Praja Kota Pangkalpinang
TAHUN ANGGARAN : 2021

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Meningkannya jumlah pencegahan, Pengendalian, Pemadaman Penyelamatan dan penanganan Bahan Berbahaya dan Beracun kebakaran dalam daerah kabupaten /Kota	- Jumlah Pencegahan Kebakaran dalam daerah Kabupaten/Kota Yang dapat di tangani	133	Kali

No	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Sumber
1	Pedamanan dan Pengendalian Kebakaran dalam daerah Kabupaten/Kota	4.409.254.800	APBD Kota Pangkalpinang TA 2021
2	Pengadaan sarana dan prasarana Pencegahan, penanggulangan kebakaran dan alat pelindung Diri	70.500.000	
Jumlah		4479754800	

]Pangkalpinang, Oktober 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


SYAKHRON HARAHAHAP
Pembina TK.I./IV.b
NIP 197001101997031002


JUNISKO, SH
Penata TK.I/IIIId
NIP 196906101993031005



PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : JAM'AT, S, Pd

Jabatan : Kasubbag Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan Satuan Polisi
Pamong Praja Kota Pangkalpinang

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : EFRAN, STP., M. Tr. IP

Jabatan : Sekretaris Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkalpinang, Oktober 2021

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

EFRAN S.STP., M. Tr. IP
Pembina TK.I/IV.b
NIP 198207072001121005

JAM'AT, S, Pd
Penata TK.I/III.d
NIP 197506042001031001

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

JABATAN : Kasubbag dan ,Evaluasi dan Pelaporan satuan Polisi
Pamong Praja Kota Pangkalpinang
TAHUN ANGGARAN : 2021

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja kegiatan	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Tersusunnya dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	- Jumlah Dokumen Renstra/Renja	1	Dokumen
2	Tersusunnya Dokumen RKA-SKPD	- Jumlah Dokumen RKA-SKPD	1	Dokumen
3	Tersusunnya Dokumen DPA-SKPD	- Jumlah Dokumen RKA-SKPD	1	Dokumen
4	Tersusunnya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	- Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Kinerja SKPD	1	Dokumen

No	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Sumber
1	Penyusunan dokumen Perencanaan Perangkat daerah	3.000.000	APBD Kota Pangkalpinang TA 2021
2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	2.500.000	
3	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	2.000.000	
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	3.520.000	
Jumlah		11.020.400	

Pangkalpinang, Oktober 2021

Pihak Kedua,

EFRAN S.STP.,M.Tr.IP
Pembina TK.I/IV b
NIP 198207072001121005

Pihak Pertama,

JAMRAT, S, Pd
Penata TK,I/IIId
NIP 197506042001031001



PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : ARI FURNIMAN, SH

Jabatan : Kasi Operasional Pengendalian Bidang Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat satuan Polisi satuan Pamong Praja Kota Pangkalpinang

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : ROMI AL FAUZA, SH

Jabatan : Kepala Bidang Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkalpinang, Januari 2022

PIHAK KEDUA

ROMI AL FAUZA, SH

Penata TK.I/III d

NIP 198009272008011004

PIHAK PERTAMA

ARI FURNIMAN, SH

Penata III c

NIP 19830829200711002

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

JABATAN

**: Kasi Kerjasama Masyarakat Bidang Ketertiban Umum
dan Ketentraman Masyarakat satuan Polisi satuan
Pamong Praja Kota PangkalPinang**

TAHUN ANGGARAN

: 2022

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Penyelesaian dalam Gangguan Ketentramandan Ketertiban Umum	- Jumlah Kasus Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum yang dapat di tindak atau di selesaikan	Kasus	112

No	SubKegiatan	Anggaran (Rp)	Sumber
1	Pencegahan gangguan Ketentraman dan Ketertiban umum Melalui Deteksi dini dan cegah dini, Pembinaan dan Penyusunan Pelaksanaan Patroli, Pengamanan dan Pengawasan	6.317.404.800	APBD Kota Pangkalpinang TA 2022
Jumlah		6.317.404.800	

Pangkalpinang, Januari 2022

Pihak Kedua,


ROMI AL FAUZA, SH
Penata TK.I/IIId
NIP 198009272008011004

Pihak Pertama,


ARI FURNIMAN, SH
Penata IIIC
NIP 19830829200711002



PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : MUHAMMAD FAJRI ALZULAMI S.STP

Jabatan : Kasi Bina Ketentraman Umum dan Ketentraman Masyarakat
Bidang Tibum satuan Polisi satuan Pamong Praja Kota
Pangkalpinang

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : ROMI AL FAUZA, SH

Jabatan : Kepala Bidang Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat
Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkalpinang, Januari 2022

PIHAK KEDUA

ROMI AL FAUZA, SH

Penata TK.I/IIId

NIP 198009272008011004

PIHAK PERTAMA

MUHAMMAD FAJRI ALZULAMI S.STP

Penata TK.I/IIId

NIP 198207292200121003

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

JABATAN

**: Kasi Kerjasama Bidang Ketertiban Umum dan
Kentraman satuan Polisi satuan Pamong Praja Kota
PangkalPinang**

TAHUN ANGGARAN

: 2022

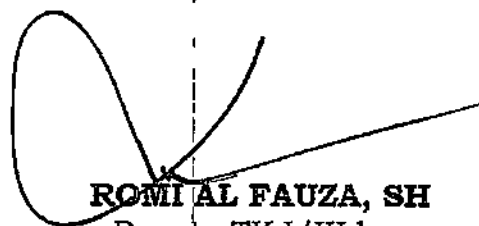
No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Terwujudnya Kondisi yang aman dan Tentram	- Jumlah Penangan atas Pelanggaran Peraturan daerah dan Peraturan Bupati/walikota	Orang	227

No	SUB Kegiatan	Anggaran (Rp)	Sumber
	Jumlah	140.000.000	

Pangkalpinang,

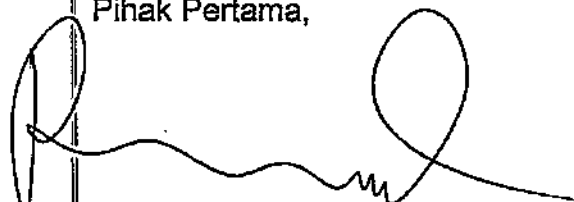
Januari 2022

Pihak Kedua,



ROMI AL FAUZA, SH
Penata TK.I/IIId
NIP 198009272008011004

Pihak Pertama,



MUHAMMAD FAJRI ALZULAMI S.STP
Penata TK./IIId
NIP 198207292200121003



PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : MULYANTO, SH
Jabatan : Fungsional Koordinator Kerjasama Masyarakat Bidang Kentraman Umum dan Ketentraman satuan Polisi satuan Pamong Praja Kota Pangkalpinang

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : ROMI AL FAUZA, SH
Jabatan : Kepala Bidang Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA

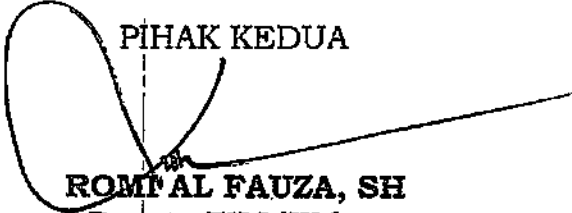
Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkalpinang, Januari 2022

PIHAK KEDUA


ROMI AL FAUZA, SH

Penata TK.I/IIId

NIP 198009272008011004

PIHAK PERTAMA


MULYANTO

Penata/IIIC

NIP 198105122007011007

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

JABATAN : Fungsional Koordinator Kerjasama masyarakat Bidang
Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat satuan
TAHUN ANGGARAN : 2022
Polisi satuan Pamong Praja Kota Pangkalpinang

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Kerjasama Dengan Lembaga Lain dalam penanganan gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum	- Jumlah Pengawasan gabungan Ke lapangan dengan Lembaga lain dalam Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum	Kali	36
2	Peningkatan layanan Terhadap dampak Peraturan Daerah dan perkara	- Jumlah Orang yang Mendapatkan Layanan akibat dari Penegakan Peraturan Daerah dan Perkada	Kali	36

No	SubKegiatan	Anggaran (Rp)	Sumber
1	Kerjasama Antar Lembaga dan Kemintraan dalam Teknisi Pencegahan dan Penanganan gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum	45.000.000	APBD Kota Pangkalpinang TA 2022
2	Penyediaan Layanan dalam rangka dampak Penegakan Peraturan daerah dan perkara		
Jumlah		45.000.000	

Pangkalpinang, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



ROMI AL FAUZA, SH
Penata TK.I/IIIId
NIP 198009272008011004



MULYANTO
Penata/IIIc
NIP 198105122007011007



PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : MULYANTO, SH
Jabatan : Fungsional Koordinator Kerjasama Masyarakat Bidang Kentraman Umum dan Ketentraman satuan Polisi satuan Pamong Praja Kota PangkalPinang

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : ROMI AL FAUZA, SH
Jabatan : Kepala Bidang Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA

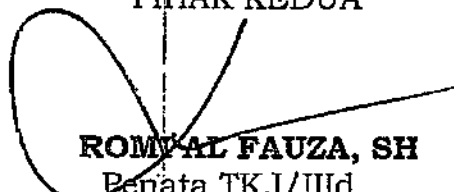
Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

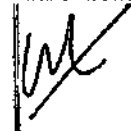
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkalpinang, Januari 2022

PIHAK KEDUA


ROMIAL FAUZA, SH
Penata TK.I/III d
NIP 198009272008011004

PIHAK PERTAMA


MULYANTO
Penata/III c
NIP 198105122007011007

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

JABATAN : Fungsional Koordinator Kerjasama masyarakat Bidang
Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat satuan
Polisi satuan Pamong Praja Kota Pangkalpinang

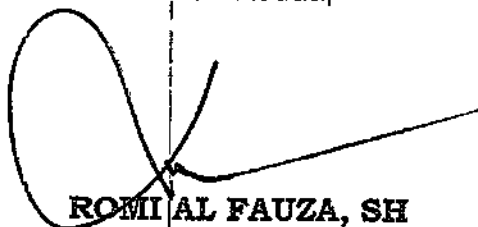
TAHUN ANGGARAN : 2022

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Kerjasama Dengan Lembaga Lain dalam penanganan gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum	- Jumlah Pengawasan gabungan Ke lapangan dengan Lembaga lain dalam Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum	Kali	36
2	Peningkatan layanan Terhadap dampak Peraturan Daerah dan perkada	- Jumlah Orang yang Mendapatkan Layanan akibat dari Penegakan Peraturan Daerah dan Perkada	Kali	36

No	SubKegiatan	Anggaran (Rp)	Sumber
1	Kerjasama Antar Lembaga dan Kemintraan dalam Teknisi Pencegahan dan Penanganan gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum	45.000.000	APBD Kota Pangkalpinang TA 2022
2	Penyediaan Layanan dalam rangka dampak Penegakan Peraturan daerah dan perkada		
Jumlah		45.000.000	

Pangkalpinang, Januari 2022

Pihak Kedua,


ROMI AL FAUZA, SH
Penata TK.I/IIId
NIP 198009272008011004

Pihak Pertama,


MULYANTO
Penata/IIId
NIP 198105122007011007



PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : INDRA GUNAWAN, SH
Jabatan : Kasi Pencegahan Kebakaran Bidang Pemadam dan Kebakaran
satuan Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : SYAKHRON HARAHAH S,SOS
Jabatan : Kepala Bidang Pemadam dan Kebakaran satuan Polisi Pamong
Praja Kota pangkalpinang

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkalpinang, Januari 2022

PIHAK KEDUA


SYAKHRON HARAHAH
Pembina TK.I./IV.b
NIP 197001101997031002

PIHAK PERTAMA


INDRA GUNAWAN, SH
Penata Muda TK.I/IIIb
NIP 197808302010011001

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

JABATAN : Kasi Pencegahan Kebakaran bidang pemadam dan
kebakaran satuan Polisi Pamong Praja Kota
Pangkalpinang
TAHUN ANGGARAN : 2022

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya capaian Retribusi Daerah dalam Mendukung PAD	- Jumlah Dokumen Pengolahan data Retribusi Daerah dalam satu tahun	15	20

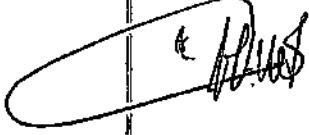
No	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Sumber
1	Pencegahan bahaya kebakaran; bahan berbahaya Beracun, Penyelamatan Kebakaran dan Non Kebakaran		APBD Kota Pangkalpinang TA 2021
	Jumlah		

Pangkalpinang, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


SYAKIRON BARAHAP
Pembina TK.I./IV.b
NIP 197001101997031002


INDRA GUNAWAN, SH
Penata Muda TK.I/IIIb
NIP 197808302010011001



PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : JOAO ALBERTO, SH

Jabatan : Kasi Penyelidikan dan Penyidikan Bidang Penegakan
Perundangan-Undangan Daerah satuan Polisi Pamong Praja kota
Pangkalpinang

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : ABANG RIESVI PRIANDA HUTAMA S.AB

Jabatan : Kepala Bidang Penegakan Perundangan-Undangan Daerah satuan
Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkalpinang, Januari 2022

PIHAK KEDUA

ABANG RIESVI PRIANDA HUTAMA S.AB

Pembina TK.I/IIId
NIP 198202262010011010

PIHAK PERTAMA

JOAO ALBERTO, SH

Penata TK./IIId
NIP 196905081995101001

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

JABATAN : Kasi Penyelidikan dan Penyidikan Bidang Penegakan
Perundangan-Undangan Daerahsatuan Polisi satuan
Pamong Praja Kota Pangkalpinang

TAHUN ANGGARAN : 2022

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Terwujudnya masyarakat yang taat dan patuh Terhadap Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Wali kota	- Jumlah Kegiatan dan pengawasan Atas Kepatuhan dan Pelaksanaan Peraturan daerah dan Peraturan Bupati/ Wali Kota	Kali	48

No	SubKegiatan	Anggaran (Rp)	Sumber
1	Pengawasan Kepatuhan Terhadap Pelaksanaan Peraturan daerah dan Peraturan Bupati/wali Kota	64.000.000	APBD Kota Pangkalpinang TA 2022
	Jumlah	64.000.000	

Pangkalpinang, Januari 2022

Pihak Kedua,



ABANG RIESVI PRIANDA HUTAMA S.AB
Pembina TK.I/IIId
NIP 198202262010011010

Pihak Pertama,



JOAO ALBERTO, SH
Penata TK./IIId
NIP 196905081995101001



PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : TRIADI, S,ST

Jabatan : Kasi Pembinaan dan Pengawasan Bidang Penegakan Perundangan-Undangan Daerah satuan Polisi Pamong Praja Kota PangkalPinang

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : ABANG RIESVI PRIANDA HUTAMA. S.AB

Jabatan : Kepala Bidang Penegakan Perundangan-Undangan Daerah satuan Polisi Pamong Praja Kota PangkalPinang

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkalpinang, Januari 2022

PIHAK KEDUA

ABANG RIESVI PRIANDA HUTAMA S.AB
Pembina TK.I/IIId
NIP 198202262010011010

PIHAK PERTAMA

TRIADI S,ST
Penata /IIId
NIP 197705182006041003

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

JABATAN : Kasi Penyuluhan Bidang Penegakan Perundangan-
Undangan Daerahsatuan Polisi satuan Pamong Praja Kota
PangkalPinang

TAHUN ANGGARAN : 2022

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Terwujudnya masyarakat yang taat dan patuh Terhadap Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Wali kota	- Jumlah Kegiatan dan pengawasan Atas Kepatuhan dan Pelaksanaan Peraturan daerah dan Peraturan Bupati/ Wali Kota	kali	48

No	SubKegiatan	Anggaran (Rp)	Sumber
1	Pengawasan Kepatuhan Terhadap Pelaksanaan Peraturan daerah dan Peraturan Bupati/wali Kota	64.000.000	APBD Kota Pangkalpinang TA 2022
	Jumlah	64.000.000	

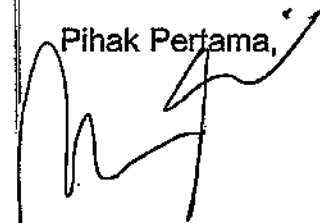
Pangkalpinang, Januari 2022

Pihak Kedua,



ABANG RIESVI PRIANDA HUTAMA S.AB
Pembina TK.I/IIIc
NIP 198202262010011010

Pihak Pertama,



TRIADI S,ST
Penata /IIIc
NIP 197705182006041003



PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : USMAN KUMANTI, SE
Jabatan : Fungsional Koordinator Bina Potensi Masyarakat Bidang Sumber daya dan Linmas satuan Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

Nama : ROSI ELFARIDA, MPD
Jabatan : Kepala Sumber daya dan Linmas satuan Polisi Pamong Praja KotaPangkalpinang

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA

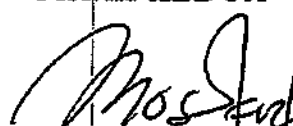
Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

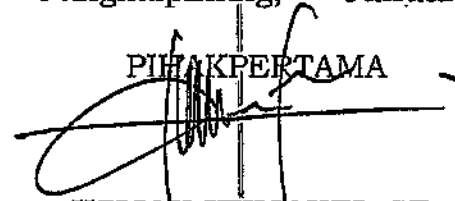
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pangkalpinang, Januari 2022

PIHAK KEDUA


ROSI ELFARIDA, MPD
Pembina TK.I./IIId
NIP 197006242006042002

PIHAK PERTAMA


USMAN KUMANTI, SE
Pembina TK.I/IIId
NIP 198209052007011004

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PANGKALPINANG**

JABATAN : Fungsional Bidang Sumber Daya dan Linmas satuan
Polisi Pamong Praja Kota Pangkalpinang

TAHUN ANGGARAN : 2022

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kapasitas SDM Anggota satpolpp	- Persentase Aparatur Yang Mendapatkan Peningkatan Kapasitas	%	100
2	Terwujudnya Koordinasi dalam Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum	- Jumlah Koordinasi dalam Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum Serta Perlindungan Masyarakat	17	Kali

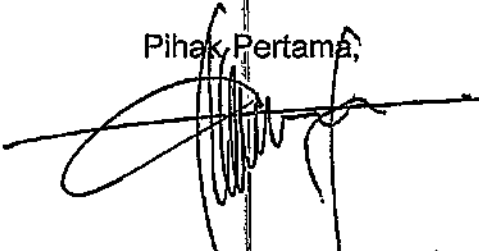
No	SUB Kegiatan	Anggaran (Rp)	Sumber
1	Peningkatan kapasitas SDM Satuan Polisi Pamong praja dan satuan Perlindungan Masyarakat Termasuk dalam Pelaksanaan Tugas yang bernaung hak Asasi Manusia		APBD Kota Pangkalpinang TA 2022
2	Koordinasi Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum Serta Perlindungan masyarakat Tingkat kabupaten/Kota		
	Jumlah		

Pangkalpinang, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


ROSI ELFARIDA, MPD
Pembina TK.I./IIId
NIP 197006242006042002


USMAN KUMANTI, SE
Pembina TK.I./IIId
NIP 198209052007011004